



– Réseau d'intervention –
HUMANITAIRE
du CANADA

PLAN STRATÉGIQUE

2024-2029

Avril 2024

(1) Contenu

(1) Contenu	2
(2) Introduction	1
(3) Contexte	2
(4) Vision, mission et valeurs	4
Vision	4
Mission	4
Valeurs.....	4
(5) Objectifs stratégiques	4
A. Connecter.....	4
B. Apprendre	5
C. Influencer	5
D. Renforcer	6
(6) Domaines d'intervention	7
(7) Rôles et responsabilités	8
(8) Financement	8
(9) Mesures de succès	9
(10) Feuille de route.....	11

(2) Introduction

Le Canada dispose d'un secteur humanitaire diversifié et actif. Des organisations de tailles diverses réparties dans tout le pays apportent une aide humanitaire aux personnes dans le besoin dans plus de 140 pays.

Le réseau a été créé en 1999 sous le nom de Groupe d'action politique sur les interventions d'urgence (PAGER). Il s'agissait au départ d'un groupe informel de sept grandes agences qui voyaient l'intérêt de partager des informations et de discuter de politique humanitaire et de plaider. Au fur et à mesure que le réseau s'est développé, il est devenu le Réseau d'intervention humanitaire (RIH) afin de mieux refléter l'élargissement de son champ d'action. Pendant cette période, le Réseau a été hébergé dans les bureaux de différents membres fondateurs : le Conseil canadien pour la coopération internationale, Oxfam-Canada et Care Canada.

À la fin de l'année 2023, le RIH comptait 41 membres actifs et diversifiés. Le Réseau est désormais hébergé par Coopération Canada, qui fournit un soutien constant en matière de secrétariat tout en établissant des liens avec les groupes politiques et de plaider pertinents.

Un examen stratégique complet du RIH, auquel ont participé tous les membres et de nombreuses parties prenantes, a été réalisé en 2023 afin de mieux comprendre les attentes et les besoins des membres ainsi que la valeur du réseau. L'une des conclusions de l'examen stratégique était le souhait que le RIH élabore son tout premier plan stratégique afin d'orienter son avenir.

Un processus participatif a été mené entre septembre 2023 et février 2024. Le plan stratégique qui en résulte couvre une période de cinq ans (2024-2029).

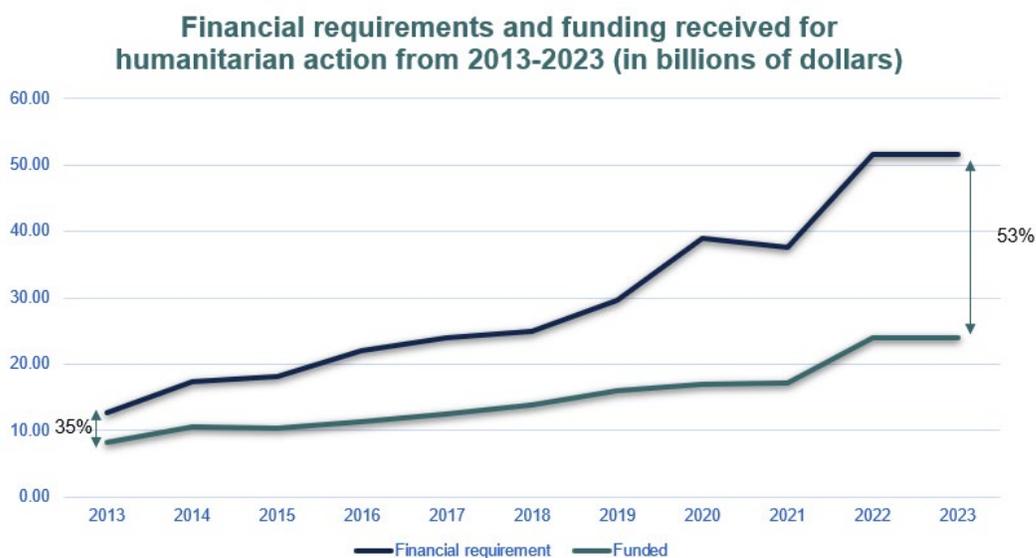
Au terme de ce plan stratégique, le RIH sera renforcé en tant qu'espace de rassemblement au Canada pour les acteurs humanitaires, où les membres se connectent, apprennent et s'influencent pour fournir une action humanitaire plus impactante.

(3) Contexte

Les acteurs humanitaires canadiens travaillent dans un environnement humanitaire de plus en plus complexe. Les principales tendances du paysage humanitaire et du financement qui encadreront les initiatives du RIH au cours des cinq prochaines années sont les suivantes :

Les besoins humanitaires augmentent. Le nombre de personnes ayant besoin d'une aide humanitaire a quadruplé au cours de la dernière décennie. En 2013, 81 millions de personnes avaient besoin d'une aide humanitaire. Ce chiffre a augmenté régulièrement jusqu'en 2020, lorsque la pandémie de COVID-19 a provoqué une forte augmentation. Avec l'apparition de nouveaux conflits et de nouvelles crises, ce nombre n'a fait qu'augmenter, atteignant un maximum de 362 millions en 2023, et il devrait continuer à croître en raison de la multiplication des conflits et des catastrophes liées aux changements climatiques.¹

Le déficit de financement s'accroît. Entre 2013 et 2023, les besoins financiers mondiaux pour aider les personnes dans le besoin ont été multipliés par cinq, passant de 12,8 milliards en 2013 à 51,7 milliards en 2023. Les fonds humanitaires disponibles au niveau mondial n'ont pas suivi le rythme des besoins. Bien que le montant du financement ait doublé, passant de 8 milliards à 22 milliards, le déficit de financement est passé de 35 % à 53 %. Parallèlement, l'aide humanitaire du Canada a connu une légère augmentation, oscillant entre 849 millions et 1 167 millions de dollars canadiens entre 2017/18 et 2021/22. Compte tenu de l'augmentation des besoins, ce déficit de financement devrait continuer à se creuser.



Le nombre de personnes déplacées n'a jamais été aussi élevé. Le nombre de personnes déplacées de force a augmenté au cours des deux dernières décennies. À la mi-2023, on comptait 110 millions de personnes déplacées de force dans le monde, y compris les personnes déplacées à l'intérieur de leur pays, les réfugié-e-s, les demandeur-euse-s d'asile et les autres personnes ayant besoin d'une protection internationale. Dix pays accueillent plus de la moitié (54 %) des personnes déplacées, principalement au Moyen-Orient et en Afrique du Nord.²

¹ Global Humanitarian Overview 2023, Mid-Year Updated. OCHA. 18 juin 2023.

<https://reliefweb.int/report/world/global-humanitarian-overview-2023-mid-year-update-snapshot-18-june-2023>

² UNHCR. (2022). *Refugee Data Finder* [data portal]. <https://www.unhcr.org/refugee-statistics/>. Daté du 9 mars 2023.

Les crises prolongées sont de plus en plus fréquentes. Plus des trois quarts des personnes dans le besoin se trouvent dans des pays connaissant des crises prolongées. En 2023, 36 pays connaissaient des crises prolongées et avaient fait l'objet d'appels coordonnés par les Nations unies pendant au moins cinq années consécutives. Vingt autres pays connaissent des crises récurrentes. Les crises sont de plus en plus complexes, les populations subissant les effets conjugués des conflits, des aléas climatiques et naturels et des épidémies. La moitié des pays dont les habitants ont besoin d'une aide humanitaire connaissent plus d'un type de crise humanitaire.³

La crise de la faim s'aggrave. Le Programme alimentaire mondial estime que plus de 333 millions de personnes seront confrontées à l'insécurité alimentaire en 2023, soit plus du double du nombre de personnes en situation d'insécurité alimentaire (160 millions) en 2021. Près de 30 % de la population mondiale n'a pas un accès constant à la nourriture. La crise alimentaire est due aux conflits, aux chocs climatiques et à la hausse des prix des denrées alimentaires.⁴

Les crises humanitaires exacerbent les inégalités. Les crises ont un impact différent sur les femmes, les filles, les garçons et les hommes dont les identités se recoupent. La pandémie de COVID-19 a eu un impact disproportionné sur les femmes, qui ont dû faire face à des pertes d'emploi plus importantes et à une aggravation des taux de pauvreté par rapport aux hommes. Plus de la moitié des personnes déplacées dans le monde sont des femmes et des filles, et au moins une femme réfugiée ou déplacée sur cinq a subi des violences sexuelles. Dans les contextes humanitaires, pas moins de 27 % des personnes dans le besoin souffrent également d'un handicap et sont confrontées à une plus grande inégalité dans l'accès aux services de base, ainsi qu'à la discrimination et à la négligence.⁵

Le modèle de financement actuel du RIH n'est pas viable. Une prévision financière quinquennale du RIH préparée en octobre 2023 prévoit une augmentation d'environ 20 % des coûts du RIH au cours des cinq prochaines années, la quasi-totalité des recettes étant absorbée par les frais de personnel et d'administration. Sans augmentation des revenus, le RIH aura une capacité réduite à fournir des services à valeur ajoutée aux membres.

³ Development Initiatives. (2022). *Global Humanitarian Assistance Report 2022*.

⁴ Humanitarian Action (2022). Aperçu. Novembre 2022. <https://humanitarianaction.info/article/glance-0>

⁵ Humanitarian Congress Vienna (2023). Why inclusion matters in humanitarian action. <https://humanitariancongress.at/why-inclusion-matters-in-humanitarian-action/>

(4) Vision, mission et valeurs

Vision

Le secteur humanitaire canadien est un élément actif du système humanitaire mondial, collaborant à la mise en place de réponses efficaces, innovantes et ancrées localement pour répondre aux besoins humanitaires.

Mission

Réunir les acteur-trice-s humanitaires canadien-ne-s afin d'améliorer les connaissances, la coordination et le dialogue pour une action humanitaire plus efficace.

Valeurs

Fondé sur des principes	Nous sommes uni-e-s et guidé-e-s par les principes humanitaires d'humanité, de neutralité, d'impartialité et d'indépendance.
Participation	Nous nous engageons à participer activement au réseau.
Collaboration	Nous nous efforçons de travailler ensemble et de partager des informations pour mieux atteindre nos objectifs communs.
Inclusion	Nous encourageons et célébrons la diversité des membres, des personnes et des opinions, et nous nous efforçons de fournir une aide humanitaire qui reflète et respecte la diversité, l'équité et l'inclusion.
Respect	Nous nous écoutons activement les uns les autres, nous encourageons chacun à partager ouvertement, et nous comprenons et acceptons les différences de points de vue.

(5) Objectifs stratégiques



A. Connecter

Le RIH offrira aux acteur-trice-s humanitaires des espaces pour se connecter et faciliter la collaboration.

Les membres du RIH s'efforcent de se connecter et de s'engager avec d'autres membres, de discuter et de partager des informations sur des crises humanitaires spécifiques, et d'explorer les possibilités de collaborer ou de participer à des consortiums dans le cadre de réponses humanitaires spécifiques.

La pandémie de COVID-19 et les années suivantes (2020-2024) ont entraîné un certain nombre de changements dans la manière dont les espaces de travail fonctionnent et dont les gens interagissent. Les réunions en ligne sont devenues la norme plutôt que l'exception et les travailleur-euse-s se sont adapté-e-s au travail à domicile. Le RIH a appris et s'est adapté pour tenter de répondre aux attentes des membres, en passant de réunions en personne à des modalités en ligne et hybrides.

Au cours des cinq prochaines années, le RIH offrira aux membres des espaces de communication en ligne et en personne. Le RIH créera une plateforme en ligne pour partager et accéder à des informations, telles qu'une cartographie de la présence des membres dans le monde, et une plateforme pour accéder à des ressources importantes qui renforcent la mission du RIH. Le RIH expérimentera de nouvelles façons pour les membres de s'engager les uns avec les autres sur des questions clés, telles que des groupes de travail ou des communautés de pratique limités dans le temps et axés sur des objectifs, permettant aux membres de communiquer sur des crises spécifiques et de faire avancer les priorités collectives, telles que l'approfondissement de l'engagement du réseau auprès d'Affaires mondiales Canada. Le RIH continuera

d'organiser des réunions et des événements en personne et hybrides afin de faciliter le réseautage, la collaboration, la résolution collective de problèmes et l'échange d'expériences et d'apprentissage.

Le RIH y parviendra de la façon suivante :

- 1) Organiser au moins deux événements annuels pour établir des liens et échanger des expériences.
- 2) Piloter des forums de discussion et des échanges d'informations sur les crises émergentes et soudaines.
- 3) Mettre en place et gérer une plateforme en ligne permettant aux membres de partager et d'accéder à des ressources et des informations.



B. Apprendre

Le RIH offrira des possibilités d'apprentissage qui favorisent l'amélioration continue, le progrès et l'innovation.

Les membres du RIH apprécient les opportunités d'apprentissage et de formation sur les innovations dans l'action humanitaire et de faire progresser les connaissances sur les meilleures pratiques et les approches les plus efficaces. L'apprentissage se fera par le biais de modalités variées adaptées aux différentes communautés d'apprentissage au sein du RIH, y compris les personnes nouvellement arrivées dans le secteur humanitaire et les haut-e-s responsables dans divers endroits.

Au cours des cinq prochaines années, le RIH évaluera les besoins en matière de connaissances et de formation et créera un plan d'apprentissage pour répondre aux divers besoins des membres.

En plus des opportunités de formation formelle, le RIH proposera et organisera des activités d'apprentissage régulières pour favoriser le partage des connaissances entre pair-e-s, en reconnaissant le leadership en matière de réflexion et de pratique qui existe déjà parmi les membres du RIH.

Enfin, l'approche du RIH en matière de formation inclura des opportunités de collaboration avec des institutions et des plateformes éducatives au Canada et dans le monde, rendant les opportunités de formation existantes plus accessibles aux membres du RIH et évitant la duplication des efforts avec d'autres acteur-trice-s.

Le RIH pourra :

- 1) Procéder à une évaluation des besoins des membres en matière de connaissances et élaborer un plan d'apprentissage comprenant des possibilités d'apprentissage variées et ciblées pour répondre aux besoins des membres.
- 2) Créer des espaces pour le leadership des membres et l'apprentissage entre pair-e-s afin de faire progresser les connaissances sur les priorités identifiées par les membres.
- 3) Identifier et faire progresser les possibilités de collaboration avec les institutions et les plateformes d'apprentissage afin de permettre aux membres d'accéder aux plateformes d'apprentissage existantes destinées au secteur humanitaire.



C. Influencer

Les membres du RIH se réuniront sur des questions d'intérêt commun afin d'améliorer les résultats humanitaires.

Les membres du RIH s'efforcent de jouer un rôle actif dans le système humanitaire national et mondial. Le RIH est en mesure de réunir les acteur-trice-s au Canada pour délibérer sur la façon

dont la réponse humanitaire peut être plus efficace. Le RIH n'est pas et n'a pas l'intention d'être un lobbyiste enregistré. Le réseau permet néanmoins de faire entendre une voix collective et sert de canal de confiance pour le partage d'informations entre les membres et le gouvernement du Canada, ainsi qu'avec les réseaux externes également actifs dans le secteur.

Le RIH continuera à s'engager dans un dialogue constructif avec le gouvernement du Canada et cherchera à renforcer les relations existantes. Il s'agira notamment de dialoguer sur les priorités communes, en se concentrant sur les questions opérationnelles liées au financement et à la réponse humanitaires, telles que la procédure d'appel global et l'initiative de transformation des subventions et des contributions. Pour ce faire, le RIH envisage la création d'un groupe de travail opérationnel sur l'amélioration de l'efficacité de la réponse humanitaire avec Affaires mondiales Canada, qui dirigera les engagements du RIH et identifiera les questions opérationnelles à approfondir, telles que les consortiums, les fonds communs, la localisation, l'action anticipée et les crises transfrontalières. De même, le RIH s'efforcera de collaborer intentionnellement avec d'autres réseaux canadiens, tels que CanSFE, L'initiative de planification de l'avenir, la Coalition humanitaire, Can-RAC et Groupe de plaidoyer sur la sécurité alimentaire afin de mieux faire connaître le RIH et de s'assurer que le réseau (et les membres qu'il représente) est l'autorité principale en matière de réponse humanitaire au Canada. Le RIH encouragera également ses membres à travailler ensemble pour sensibiliser le public à la réponse canadienne aux crises humanitaires, en profitant des journées de commémoration internationales et des événements tels que la Journée mondiale de l'aide humanitaire.

Le RIH travaillera en synergie avec le Groupe de politique humanitaire et de plaidoyer (HPAG). Le HPAG continuera à fonctionner avec le soutien supplémentaire du RIH et de Coopération Canada, en se concentrant sur l'analyse et le plaidoyer liés à la réponse humanitaire, avec un accent particulier sur les campagnes et l'engagement politique si nécessaire, ainsi que sur les engagements liés à la politique avec Affaires mondiales Canada et d'autres ministères du gouvernement, le cas échéant.

Le RIH pourra :

- (1) Faciliter les espaces de dialogue avec le gouvernement du Canada afin d'améliorer la réponse humanitaire.
- (2) Informer et engager les membres sur la politique humanitaire par le biais du HPAG.
- (3) Représenter le RIH dans les réseaux humanitaires canadiens et mondiaux.



D. Renforcer

Le RIH est un réseau réactif, dirigé par ses membres, qui leur apporte une valeur ajoutée et répond à leurs besoins.

Les membres du RIH reconnaissent la valeur du réseau en tant que seul espace ouvert au personnel travaillant dans le secteur humanitaire canadien pour se réunir et relever des défis de plus en plus complexes. Afin de remplir sa mission plus efficacement, le RIH s'efforce de se développer et d'améliorer ses méthodes de travail, tout en assurant sa viabilité financière. Au cours des cinq prochaines années, le réseau pilotera la promotion du seul employé à temps plein du réseau, qui passera d'un rôle de coordinateur à un rôle de gestionnaire de programme, avec l'aide supplémentaire d'un-e assistant-e administratif-ve à temps partiel. Ce changement vise à garantir une plus grande autonomie au personnel à temps plein du RIH, ce qui permettra d'améliorer l'efficacité des processus décisionnels et d'accélérer la coordination des activités. Le

comité exécutif, dirigé par deux coprésident-e-s, continuera à définir les orientations du réseau et à refléter la diversité des membres du RIH.

Au cours des cinq prochaines années, le gestionnaire de programme et les coprésident-e-s du RIH, avec le soutien de Coopération Canada, exploreront des sources de financement supplémentaires, y compris des fondations et des activités génératrices de revenus (formations, conférences, etc.).

Le RIH développera donc le secrétariat du réseau afin de disposer d'une plus grande capacité à gérer les connaissances et à coordonner les initiatives du réseau. Le RIH étudiera la possibilité d'élargir sa composition pour inclure des voix d'autres parties prenantes, y compris le monde universitaire et les Canadien-ne-s qui travaillent dans le secteur humanitaire. Le RIH s'appuiera sur le soutien de Coopération Canada, en tant qu'hôte du réseau, pour améliorer les services partagés, tirer parti des synergies, renforcer la collaboration sur les questions humanitaires et établir des liens avec d'autres réseaux existants dans le secteur.

Le RIH pourra :

- (1) Renforcer la capacité du secrétariat du RIH et le rôle de leadership du comité exécutif.
- (2) Diversifier les sources de financement du réseau.

(6) Domaines d'intervention

Le RIH concentrera son travail principalement sur cinq domaines thématiques liés aux tendances clés du secteur. Ces domaines fournissent un cadre général pour le travail du RIH, tout en restant flexibles pour s'adapter aux questions émergentes dans l'espace humanitaire en évolution.

La localisation sous l'angle colonial



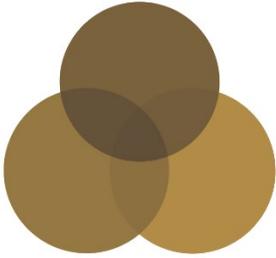
Le Grand Bargain a entraîné un changement de pouvoir, de direction et de ressources dans le système humanitaire en faveur des acteurs locaux et nationaux. L'accord prévoit des modalités de financement plus souples et de meilleure qualité, des interventions menées au niveau local et la participation des populations touchées. Le RIH soutiendra l'apprentissage et le dialogue pour permettre au secteur humanitaire canadien d'évoluer vers une plus grande localisation.

Équité, diversité et inclusion (EDI)

La diversité et l'inclusion sont au cœur des politiques internationales du Canada, avec un accent particulier sur les femmes, les filles et les personnes les plus vulnérables. Le RIH aidera les acteurs humanitaires canadiens à renforcer l'EDI dans leurs opérations, en particulier dans des domaines tels que l'inclusion des personnes handicapées, la lutte contre le racisme, la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA), le genre et l'intersectionnalité.



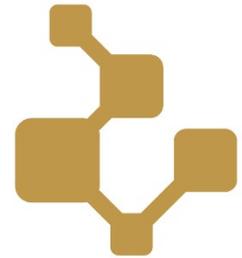
Triple Liens



Avec l'augmentation des crises prolongées et la nécessité reconnue d'améliorer l'efficacité de l'aide dans les contextes fragiles et touchés par les conflits, un appel a été lancé en faveur d'une nouvelle méthode de travail. L'approche du « Triple liens » vise à rassembler les acteur-trice-s de l'humanitaire, du développement et de la paix afin qu'ils/elles travaillent de manière plus cohérente pour répondre aux besoins immédiats tout en réduisant les risques et les vulnérabilités. Le RIH soutiendra l'apprentissage et le dialogue afin de travailler plus efficacement dans les contextes de crises prolongées au niveau du lien entre l'humanitaire, le développement et la paix.

Crises complexes et en cascades

Les pays sont aux prises avec de multiples crises qui se chevauchent, se succèdent et s'aggravent. L'intersection entre les conflits et les changements climatiques crée des crises complexes et des défis en matière d'accès humanitaire. Le RIH offrira des espaces pour apprendre à travailler dans des contextes de plus en plus complexes, en explorant les questions d'accès, de logistique, de gestion des risques, de déplacement et d'approches multirisques.



Crise climatique et actions anticipées



Alors que les changements climatiques exacerbe la fréquence et la gravité des catastrophes naturelles et des épidémies, la nécessité d'adopter des approches proactives et préventives dans le cadre des efforts humanitaires devient primordiale. L'action anticipée vise à atténuer les effets des catastrophes liées au climat avant qu'elles ne se produisent, en utilisant les prévisions climatiques et les évaluations des risques pour éclairer les décisions et les actions en temps opportun. Le RIH favorisera la collaboration et le renforcement des capacités des organisations humanitaires canadiennes afin qu'elles intègrent la science du climat et les approches anticipatives dans leurs opérations. Cela permettra non seulement de réagir plus rapidement aux urgences d'origine climatique, mais aussi de réduire l'impact humanitaire global, conformément aux engagements mondiaux en faveur du développement durable et de la résilience climatique.

(7) Rôles et responsabilités

Le comité exécutif du RIH (ExCom), dirigé par deux coprésident-e-s, est responsable de la réalisation de ce plan stratégique, qui fera l'objet d'un rapport annuel aux membres du RIH. Le comité exécutif fixera les priorités et les objectifs pour l'année et fournira des orientations au secrétariat du RIH. Le comité exécutif sera chargé d'examiner et d'approuver le plan de travail et le budget annuels. Le comité exécutif fournira des conseils et approuvera les initiatives spéciales et l'engagement du gouvernement du Canada menés par les groupes de travail et les comités. Les coprésident-e-s représenteront le RIH lors des réunions avec le gouvernement du Canada.

Le secrétariat du RIH, dirigé par un gestionnaire de programme du RIH hébergé par Coopération Canada, sera responsable de la mise en œuvre du plan stratégique et du plan annuel. Le/la gestionnaire de programme du RIH élaborera des plans de travail et des budgets annuels, communiquera avec les membres du RIH, coordonnera les activités et supervisera la gestion financière. Le/la gestionnaire de programme du RIH dirigera l'élaboration des propositions de financement avec le soutien des membres du comité du RIH et en collaboration avec Coopération Canada.

Coopération Canada hébergera le secrétariat du RIH et sera chargée d'assurer les liens avec les initiatives pertinentes, notamment le HPAG, tout en fournissant les services administratifs, de communication, informatiques et autres services de secrétariat nécessaires à la mise en œuvre du plan. Cette aide au secrétariat sera détaillée dans un protocole d'accord signé entre le comité exécutif du RIH et Coopération Canada.

Les membres du RIH ont la responsabilité de participer et de contribuer activement au réseau.

(8) Finances

En priorité, au cours de la première année, le secrétariat du RIH élaborera un plan de mobilisation des ressources, qui sera ensuite mis à jour chaque année. Compte tenu de l'inflation et du fait que les cotisations des membres ont été augmentées pour la première fois depuis plus de 10 ans en 2023, la mise en œuvre complète de ce plan nécessitera probablement une augmentation du budget d'environ 25 à 30 %. Ainsi, le RIH cherchera à augmenter son financement au cours des cinq années afin d'être en mesure d'atteindre ses objectifs. Les principales sources de financement que le RIH recherchera sont les suivantes :

Cotisations des membres : Le RIH évaluera différentes structures d'adhésion et explorera de nouvelles catégories de membres au cours de la première année. Une nouvelle catégorie de membres pourrait être créée pour permettre à d'autres types d'acteurs travaillant dans le secteur humanitaire de s'engager.

Affaires mondiales Canada (AMC) : La première année du plan stratégique coïncidera avec la dernière année de financement d'AMC (jusqu'en décembre 2024). Le RIH poursuivra une autre phase de financement pour trois ans, de décembre 2024 à novembre 2027, afin de permettre au RIH de continuer à fonctionner.

Autres financements : Le RIH recherchera des financements supplémentaires pour des initiatives spéciales visant à faire progresser les connaissances ou les outils dans les domaines d'intervention. Le RIH analysera la structure juridique nécessaire pour assurer ce financement. Les partenariats avec les institutions académiques et, par conséquent, l'opportunité d'une conférence sur la réponse humanitaire, seront également étudiés.

Contributions en nature : Le RIH cherchera plus délibérément à obtenir des contributions en nature de la part de ses membres. Les membres seront encouragés à fournir un soutien en nature sous la forme de temps de travail, de lieux de réunion ou d'autres options similaires afin de réaliser efficacement les activités définies dans les plans de travail annuels.

(9) Mesures de succès

Le succès du plan stratégique sera mesuré à l'aide d'une sélection d'indicateurs clés de performance. Ceux-ci seront mesurés à l'aide d'une enquête annuelle et de l'analyse des données collectées à la suite des activités du réseau.

Au terme de ce plan stratégique, le RIH sera reconnu comme l'espace de rassemblement au Canada pour les acteurs humanitaires, où les membres se connectent, apprennent et influencent pour renforcer l'action humanitaire.

Objectif	Résultat	ICP
Mission générale : <i>Réunir les acteur-trice-s humanitaires canadienne-s afin d'améliorer les connaissances et le dialogue pour une action humanitaire plus efficace.</i>	Les membres du RIH collaborent pour fournir une action humanitaire plus efficace.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ % de membres satisfait-e-s (niveau 4-5) du réseau chaque année
Se connecter <i>Fournir aux acteur-trice-s humanitaires des espaces pour se connecter et faciliter la collaboration.</i>	Les membres du RIH contribuent activement aux espaces de collaboration.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ % de membres qui reconnaissent qu'il y a eu suffisamment d'opportunités pour entrer en contact avec d'autres acteur-trice-s du secteur ➤ Nombre de réunions qui rassemblent les membres ➤ % de membres ayant au moins un-e employé-e qui a participé à un événement au cours de l'année ➤ # Nombre de groupes de travail créés en réponse à une crise ➤ Niveau d'utilisation de la plateforme en ligne créée
Apprendre <i>Offrir des possibilités d'apprentissage qui favorisent l'amélioration continue, le progrès et l'innovation.</i>	Les membres du RIH connaissent mieux les pratiques et les outils permettant d'améliorer la fourniture de l'aide humanitaire.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Évaluation des capacités de formation et élaboration de plans ➤ Nombre d'initiatives d'apprentissage organisées pour les membres ➤ % des membres ayant au moins un-e employé-e qui a participé à une initiative d'apprentissage au cours de l'année ➤ Nombre de personnes formées dans le cadre d'événements d'apprentissage
Influence <i>Se réunir sur des questions d'intérêt commun pour améliorer les résultats humanitaires.</i>	Les membres du RIH apportent une contribution collective pour relever les défis du système humanitaire.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nombre de recommandations adressées au gouvernement du Canada pour améliorer la réponse humanitaire ➤ % des recommandations présentées à AMC qui ont été mises en œuvre ➤ Nombre de processus ou de politiques sur lesquels les membres du RIH et du HPAG ont apporté leur contribution ➤ Nombre d'événements nationaux ou mondiaux auxquels le RIH a participé ➤ Nombre de collaborations réussies avec d'autres réseaux (événements, formations, rapports, etc.) ➤ Nombre d'événements promotionnels organisés
Renforcer <i>Être un réseau fort, mieux à même de répondre aux besoins de ses membres.</i>	Le RIH a un membership plus nombreux et plus diversifié et fait preuve d'un plus grand leadership.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ % de membres retenus ➤ % de membres satisfait-e-s des services du secrétariat du RIH ➤ % de croissance des revenus

(10) Feuille de route

Le plan stratégique sera mis en œuvre sur une période de cinq ans.

L'année 1 se concentrera sur la consolidation du réseau, avec un-e gestionnaire de programme du RIH (et un-e assistant-e administratif-ve à temps partiel) au lieu d'un-e coordinateur-trice, une meilleure définition des rôles et des responsabilités du comité exécutif, une clarification de la relation avec Coopération Canada, une plateforme en ligne et une modification des méthodes de communication, une nouvelle proposition de financement pour AMC et un plan de mobilisation des ressources.

L'année 2 se concentrera sur le renforcement du réseau, en évaluant les besoins de formation des membres et en développant un plan de formation, en explorant la possibilité d'étendre l'adhésion à un plus large éventail d'acteurs au Canada et en recherchant de manière proactive de nouveaux types de partenariats, y compris des partenariats de financement pour des actions spécifiques.

Les années 3 à 5 se concentreront sur la valeur ajoutée du réseau pour les membres, en utilisant différentes sources de financement, et en explorant de nouvelles façons d'améliorer la composante « engagement public » du réseau.

La feuille de route suivante fournit des orientations et des étapes clés au cours des cinq années. Les thèmes présentés sont susceptibles d'être modifiés en fonction des tendances émergentes dans le secteur et des priorités fixées par les membres du RIH.

Sous-activités par année

Année 1 (Avr 24 - Mar 25)				Année 2 (Apr 25 - Mar 26)				Année 3 (Avr 26 - Mar 27)				Année 4 (Avr 27 - Mar 28)				Année 5 (Avr 28 - Mar 29)			
Q1	Q2	Q3	Q4																

Objectif stratégique #1 : Connecter : Offrir aux acteur-trice-s humanitaires des espaces pour se connecter et faciliter la collaboration.

Activité 1.1 : Organiser des événements annuels de mise en relation et d'échange d'expériences

1.1 Organiser une réunion annuelle des chef-fe-s d'agence																			
1.2 Organiser une réunion annuelle des membres pour discuter des activités du RIH et garantir un examen participatif de la mise en œuvre du plan stratégique.																			
1.3 Organiser un événement social annuel pour les membres (événement parallèle en personne)																			
1.4 Organiser une réunion annuelle pour rassembler les membres et AMC																			

Activité 1.2 : Forums de discussion temporaires et partage d'informations sur les crises émergentes et soudaines

2.1 Forums de discussion ouverts pour les crises où les membres du RIH sont présent-e-s																			
2.2 Faciliter et coordonner les réunions des groupes de travail temporaires sur des crises spécifiques, en fonction des besoins.																			
2.3 Réaliser une analyse des enseignements tirés des groupes de travail temporaires et clôturer la mission.																			
2.4 Étudier la possibilité d'un partage des ressources techniques entre les membres sous la direction du RIH																			

Activité 1.3 : Mettre en place et gérer une plateforme en ligne permettant aux membres de partager et d'accéder à des ressources et des informations

3.1 Planifier et préparer le lancement de la plateforme en ligne																			
3.2 Lancement de la plateforme en ligne de Coopération Canada pour le partage d'informations et les forums de discussion																			
3.3 Dresser la liste des membres (3W)																			
3.4 Améliorer les communications internes et externes, y compris la présence en ligne, avec l'équipe de communication de Coopération Canada																			

Objectif stratégique #2 : Apprendre : Offrir des possibilités d'apprentissage qui favorisent l'amélioration continue, le progrès et l'innovation.

Sous-activités par année	Année 1 (Avr 24 - Mar 25)				Année 2 (Apr 25 - Mar 26)				Année 3 (Avr 26 - Mar 27)				Année 4 (Avr 27 - Mar 28)				Année 5 (Avr 28 - Mar 29)			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
	Activity 2.1: Conduct an assessment of member knowledge needs and develop a learning plan that includes varied and targeted learning opportunities to meet member needs																			
1.1 Conduct an assessment of training needs (including targeted audience, and delivery methodology)																				
1.2 Develop a learning plan for the HRN																				
Activity 2.2: Enable spaces for training and peer-to-peer learning to advance knowledge on priorities identified by the membership																				
2.1 Action the learning plan																				
2.2 Develop a ToR for the new technical Working groups and/or Community of Practice																				
2.3 Establish Technical Working Groups and/or Community of Practice (e.g Protection, Security, Climate Change and Anticipatory Action, etc.)																				
2.4 Hold regular webinars and thematic events on topics raised by the membership leveraging peer-to-peer expertise when possible																				
2.5 Utilize the online platform to document HRN trainings and other learning opportunities																				
Activity 2.3: Identify and collaborate with learning institutions and online platforms to facilitate learning opportunities for members																				
3.1 Identify online learning institutions and platforms with an expertise in humanitarian response																				
3.2 Develop a collaboration with the online platforms																				
Strategic Goal # 3: Influence: To come together on issues of common concern to improve humanitarian outcomes.																				
Activity 3.1: Facilitate spaces for dialogue with the Government of Canada to improve humanitarian response																				
1.1 Develop a ToR for the Working Group																				
1.2 Establish a working group on how Canadian Humanitarian Response is operationalised																				
1.3 Organise regular meetings between Co-Chairs and high humanitarian representative from GAC																				
1.4 Provide an annual political analysis of the Canadian humanitarian funding and sector to members																				
Activity 3.2: Inform and engage members on humanitarian policy through HPAG																				
2.1 Convene meetings for the HPAG																				

Sous-activités par année	Année 1 (Avr 24 - Mar 25)				Année 2 (Apr 25 - Mar 26)				Année 3 (Avr 26 - Mar 27)				Année 4 (Avr 27 - Mar 28)				Année 5 (Avr 28 - Mar 29)			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
	2.2 Définir le mécanisme de coordination et de retour d'information avec le HPAG																			
2.3 Évaluer l'efficacité du mécanisme de coordination avec le HPAG																				
Activité 3.3 : Renforcer les relations entre le RIH et les réseaux humanitaires canadiens et mondiaux ainsi que d'autres initiatives																				
3.1 S'engager avec les réseaux (ou initiatives) canadiens pour identifier de futures initiatives conjointes																				
3.2 Participer à des conférences/réunions humanitaires mondiales et en rendre compte																				
3.3 Diffuser les invitations aux conférences et événements humanitaires aux membres du RIH																				
Activité 3.4. Engager le public de manière éthique et constructive pour promouvoir la réponse humanitaire																				
4.1 Créer une communauté de pratique ou un groupe de travail																				
4.2 Promouvoir le RIH lors des journées de commémoration et des événements internationaux																				
4.3 Engager les acteur-trice-s humanitaires, les chercheur-euse-s et les expert-e-s canadien-ne-s sous la forme d'une conférence																				
Objectif stratégique #4 : Renforcer : Être un réseau orienté vers les membres, réactif, qui apporte une valeur ajoutée aux membres et répond à leurs besoins.																				
Activité 4.1. Renforcer la capacité du secrétariat du RIH et le rôle de leadership du comité exécutif																				
1.1 Gestionnaire du programme pilote et assistant-e administratif-ve en lieu et place du poste de coordonnateur RIH																				
1.2 Finaliser le mandat du comité exécutif																				
1.3 Établir un protocole d'accord avec Coopération Canada																				
Activité 4.2. Diversifier les sources de financement du réseau																				
3.1 Élaborer une proposition pour AMC																				
3.2 Préparer une étude sur les structures d'adhésion et un plan de mobilisation des ressources																				
3.3 Mise en place d'un système de suivi des contributions en nature																				

Sous-activités par année	Année 1 (Avr 24 - Mar 25)				Année 2 (Apr 25 - Mar 26)				Année 3 (Avr 26 - Mar 27)				Année 4 (Avr 27 - Mar 28)				Année 5 (Avr 28 - Mar 29)			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
	3.4 Explorer (et solliciter) les possibilités de financement externe et les partenariats pour des initiatives spéciales supplémentaires																			
3.5 Évaluer les réalisations et les défis liés à la mise en œuvre du plan stratégique																				
3.6 Élaborer un plan stratégique quinquennal actualisé																				