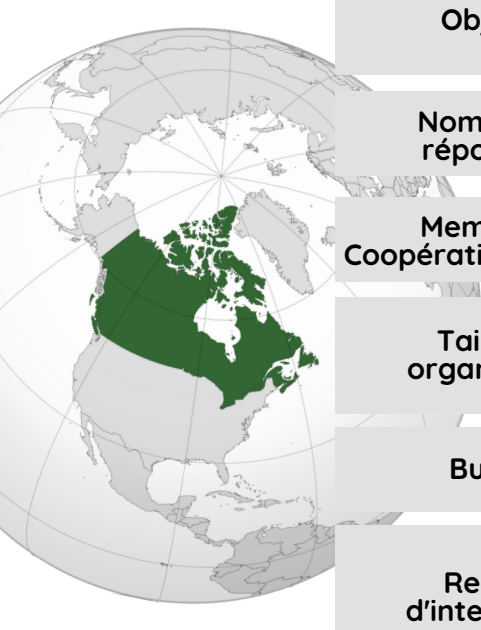
ÉCOLOGISER LE SECTEUR DU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL & DE L'AIDE HUMANITAIRE

FAITS SAILLANTS DU SONDAGE SECTORIEL



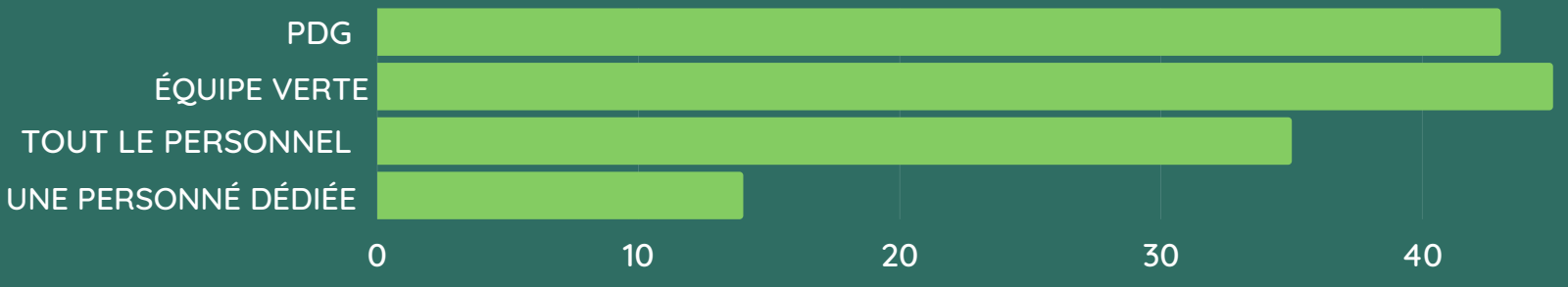
Objectifs	Identifier et documenter les expériences et les défis des OSC pour intégrer les considérations environnementales dans leurs opérations et programmes
Nombres de répondants	52
Membres Coopération Canada	71% répondants
Taille des organisations	Grandes (30+ employés): 45% Moyenne (11-29 employés): 26% Petites (10- employés): 29%
Budget	Large ($5M+): 50% Petit ($5M-): 50%
Regions d'intervention	Canada: 64% Afrique Sub-Saharienne: 90% Amérique Latine & Caraïbes: 71% Asie: 57% Moyen Orient et Afrique du Nord: 50% Europe: 31% États-Unis et Mexique: 26% Pacifique: 26%

79% ONT, OU SONT EN TRAIN D'ÉLABORER UNE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

53% **ONT UNE ÉQUIPE VERTE OU UN COMITÉ ENVIRONNEMENTAL**

CEPENDANT, L'EXISTENCE D'UNE ÉQUIPE VERTE N'ENTRAÎNE PAS NÉCESSAIREMENT UN CHANGEMENT ORGANISATIONNEL. LE LEADERSHIP COMPTE !

QUI EST RESPONSABLE DE L'IDENTIFICATION ET DE LA PRIORISATION DES QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES AU SEIN DES ORGANISATIONS?



Nombre de répondants : 51 I Les résultats ne s'excluent pas mutuellement

QUELQUES LEADERS AU SEIN DES ORGANISATIONS SONT GÉNÉRALEMENT ESSENTIELS À LA RÉALISATION D'INITIATIVES VERTES

52% LES RÉPONDANTS ONT SOULIGNÉ FAIRE APPEL À DES EXPERTS ENVIRONNEMENTAUX COMME PARTENAIRES

L'IMPORTANCE DE RECOURIR À L'EXPERTISE LOCALE, AUX PARTENAIRES DU SUD, AUX CONNAISSANCES INDIGÈNES ET AUX VOLONTAIRES POUR METTRE EN ŒUVRE DES ACTIONS CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE A ÉGALEMENT ÉTÉ SOULIGNÉ

L'ÉCOLOGIE EST UNE PRIORITÉ CROISSANTE DU SECTEUR!

- 80% des organisations ont reconnu que minimiser les impacts négatifs sur l'environnement était important ou très important
- Pour ce faire, 69% des organisations surveillent et évaluent leurs efforts d'écologisation, 43% utilisent des outils et des ressources internes

OUTILS DE SUIVI & D'ÉVALUATION MENTIONNÉS:

- SUIVI DES ÉMISSIONS DE CO2 ET DE LA CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ ET D'EAU
- ÉVALUATION PRÉLIMINAIRE DE L'EMPREINTE PAR DES CONSULTANTS
- RÉFÉRENTIEL D'OUTILS ENVIRONNEMENTAUX
- INDICATEURS ORGANISATIONNELS ET OBJECTIFS SPÉCIFIQUES AUX PROGRAMMES

CLIQUEZ ICI POUR ACCÉDER À CERTAINS DE CES OUTILS DANS NOTRE RÉPERTOIRE EN LIGNE DE RESSOURCES D'ÉCOLOGISATION!

FACTEURS CLÉS MOTIVANTS LES EFFORTS D'ÉCOLOGISATION

Nombre de répondants : 51 I Les résultats ne s'excluent pas mutuellement

- Réduire l'impact négatif sur l'environnement (86%)
- La crise climatique mondiale (80%)
- Réduire l'empreinte carbone (78%)
- Réalisation du mandat, de la vision ou de la mission et/ou des valeurs de l'organisation (66%)
- Les Objectifs de Développement Durable et la nécessité d'une approche plus intégrée du développement durable (64%)
- Faire preuve de leadership au sein et au-delà du secteur (60%)

L'atténuation du changement climatique et des impacts environnementaux réduit les risques et peut être économique lorsque de nouvelles réglementations sont introduites

L'écologisation des opérations et des programmes ne fait généralement pas partie des exigences des bailleurs (16%)

LES DÉFIS LES PLUS PERTINENTS POUR LA CAPACITÉ DES ORGANISATIONS À ÉCOLOGISER LEURS ACTIVITÉS

1. Financement limité pour investir dans des opérations plus vertes
2. Autres priorités plus pressantes
3. Capacités limitées des ressources humaines

OPÉRATIONS

LES ORGANISATIONS ONT REPORTÉ QUE LE PERSONNEL CONTRIBUE AUX EFFORTS D'ÉCOLOGISATION PAR:

Le recyclage, le compostage, la réduction de la consommation de papier, l'organisation d'évènements plus verts, la réduction des déplacements et des trajets entre le domicile et le travail

Les réponses au sondage suggèrent que les efforts ascendants constituent la tendance, plutôt que les approches descendantes ou les efforts intégrés dans les priorités stratégiques

LA PLUPART DES ORGANISATIONS ONT INDIQUÉ QUE LES VOYAGES ÉTAIENT LEUR PLUS FORTE EMPREINTE CARBONE

La Covid-19 a contraint la plupart des personnes à travailler du domicile, réduisant considérablement les émissions en éliminant les trajets domicile-travail, une des activités les plus polluantes localement

Plusieurs répondants ont indiqué que la pandémie avait soulevé des discussions sur la nécessité d'un retour complet au bureau une fois la pandémie terminée, dû aux opportunités présentées par la digitalisation du travail et des réunions

PROGRAMMATION

33% DES RÉPONDANTS INTÈGRENT LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET L'ACTION CLIMATIQUE DANS LEUR PORTEFEUILLE DE PROGRAMMES;

40% CONSIDÈRENT LA DURABILITÉ DES PROJETS PAR RAPPORT AUX PROJECTIONS FUTURES EN TERMES DE CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET D'IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

59% DES RÉPONDANTS INVESTISSENT DANS DES PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS ET DE SENSIBILISATION LIÉS À L'ENVIRONNEMENT ET AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

DÉFIS AUXQUELS SONT CONFRONTÉS LES ORGANISATIONS POUR INTÉGRER L'ENVIRONNEMENT ET LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS LA PROGRAMMATION

TOP 3 DES FACTEURS CITÉS COMME DÉFIS

- RESSOURCES FINANCIÈRES LIMITÉES
- MANQUE DE RESSOURCES HUMAINES
- S'ASSURER QUE LES PARTENAIRES ET/OU MEMBRES SE CONFORMENT AUX PROTOCOLES, DIRECTIVES ET POLITIQUES EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT ET DE CHANGEMENT CLIMATIQUE

FACTEURS MOINS SUSCEPTIBLES D'ÊTRE CITÉS COMME DÉFIS

- OUTILS DE MISE EN OEUVRE VERTS
- ENTRETENIR DES PARTENARIATS AVEC DES ORGANISATIONS À L'ÉTRANGER SUR LES QUESTIONS VERTES
- MANQUE DE CONNAISSANCES INTERNES

ÉCOLOGISATION DES EFFORTS DE PLAIDOYER ET DE POLITIQUE

67% DES ACTIVITÉS DE PLAIDOYER ET DE POLITIQUE DES ORGANISATIONS SONT SOUVENT LIÉES À LA DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

52% DES ORGANISATIONS NE FONT PAS PARTIE D'UNE ASSOCIATION SECTORIELLE AXÉE SUR L'ENVIRONNEMENT OU LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

COMPRENDRE L'INTERSECTIONNALITÉ

LES ORGANISATIONS ONT INDIQUÉ QUE LES CONSIDÉRATIONS LIÉES À L'ENVIRONNEMENT ET AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES SONT FORTEMENT INTÉGRÉES DANS LES SECTEURS SUIVANTS:

- Égalité et Droits de l'Homme
- Agriculture
- Éducation
- Gestion des ressources naturelles
- Santé

EN REVANCHE, UNE FAIBLE INTÉGRATION DE L'ENVIRONNEMENT ET DU CHANGEMENT CLIMATIQUE A ÉTÉ SIGNALÉE POUR:

- Protection de l'enfance
- Paix & Justice

TOP 3 DES PRIORITÉS QUI S'ENTRECOUPENT AVEC LA DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE ET LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES AU SEIN DES ORGANISATIONS

1. Égalité des sexes et droits des femmes
2. Droits des peuples autochtones
3. Solidarité avec les populations vulnérables

RELATIONS AVEC LES BAILLEURS DE FONDS

TOP 3 DES BAILLEURS DÉCLARÉS COMME RECEPTIFS AUX INITIATIVES VERTES:

1. Affaires Mondiales Canada (45%)
2. Donateurs individuels (36%)
3. Fondations Canadiennes privées (31%)

Number de répondants: 44 I Résultats ne s'excluent pas mutuellement

LA PLUPART DES BAILLEURS DE FONDS N'EXIGENT PAS DE CERTIFICATIONS OU DE NORMES ENVIRONNEMENTALES LIÉES À L'ÉCOLOGISATION POUR LE FINANCEMENT, LA PLANIFICATION ET LA MISE EN OEUVRE DES PROJETS (64%)

TOP 3 DES DEMANDES DES OSC POUR SOUTENIR LES EFFORTS D'ÉCOLOGISATION

1. EXEMPLES DE BONNES PRATIQUES
2. POSSIBILITÉS DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS
3. APPRENTISSAGE PAR LES PAIRS ET MEMBRES DU SECTEUR

LES OSC ONT ÉGALEMENT MENTIONNÉ:

- Une plus grande priorité des administrateurs et des conseils d'administration
- Plus de reconnaissance (de la part de l'organisation) des impacts positifs des efforts à petite échelle - au-delà des communautés locales
- Plus de fonds pour la programmation
- De meilleurs ensembles de données pour articuler les impacts environnementaux, communiquer les réussites et identifier les domaines où plus d'investissements sont nécessaires
- Prolonger les échéanciers des projets afin d'y inclure des pratiques écologiques