

## Affirmer les visées antiracistes du milieu de la Coopération internationale

28 octobre 2020

### Introduction

La lutte contre le racisme ne peut attendre. L'instabilité causée par la pandémie de covid-19 a exacerbé les inégalités. La rapidité de la réponse est aussi un élément déterminant de la puissance de l'impact sur les individus. Le secteur de la coopération internationale promeut l'équité, l'inclusion et la solidarité. Il invoque la responsabilité individuelle et collective pour mettre fin au racisme systémique dans les espaces de l'hémisphère Nord dominés par les blancs ainsi que dans les pays de tout temps désavantagés. Cette session a abordé les stratégies et les défis opérationnels de la mise en œuvre de mesures de lutte au racisme dans le secteur de la coopération internationale dans le cadre de la série bimensuelle [Changer les paradigmes de la coopération : S'adapter au contexte changeant de la pandémie de covid](#) de Coopération Canada.

### Faits saillants

Ce webinaire a abordé les défis stratégiques et organisationnels dont il faut tenir compte pour apporter des changements aux structures et processus afin qu'ils visent la lutte au racisme. Compte tenu du fait que le changement vers la lutte au racisme n'est pas un processus linéaire et à court terme, les panélistes ont discuté de la difficulté de définir et d'évaluer les progrès des institutions et du secteur dans son ensemble et de stratégies pour y remédier de façon collaborative et transparente.

Le secteur de la coopération internationale, ses piliers logiques, les institutions internationales et les processus sont profondément ancrés dans des approches centrées sur la blancheur qui perpétuent souvent l'héritage colonial du secteur, lequel marginalise les communautés des pays désavantagés depuis longtemps. Reconnaître que le secteur doit redresser ses structures et les relations avec ses partenaires et les communautés de l'hémisphère Sud a été cité comme un préalable essentiel. Pour que cela se produise, les institutions de l'hémisphère Nord doivent entreprendre des transformations importantes. Nous devons remettre en question nos méthodes ethnocentriques, empreintes de blancheur et de néocolonialisme, pour qu'un changement réel survienne. Les commentaires ont surtout porté sur la création et la mise en œuvre nécessaires de programmes en collaboration avec les partenaires locaux et du fait que les décideurs de l'hémisphère doivent délibérément apprendre à connaître la complexité du racisme systémique et envisager de soutenir le travail de transformation pour lutter contre le racisme. Les réflexions ont aussi évoqué le sujet de la redevabilité et de la volonté politique pour combattre le racisme à tous les niveaux, notamment par une approche transparente et tournée vers l'extérieur. Les panélistes se sont concentrés sur l'importance du dialogue et ont souligné la nécessité d'adopter dorénavant une méthode pragmatique fondée sur des principes face au racisme.

Comme l'a expliqué l'une des panélistes, Odette McCarthy, « pour combattre le racisme, il faut le nommer, le comprendre et agir en conséquence. » La lutte au racisme doit miser sur une perspective intersectionnelle et être adaptée aux différents contextes locaux. Elle doit être profondément imbriquée dans nos organismes et dans notre travail en tant que secteur. C'est une lutte que nous devons tous faire.

### Aspects fondamentaux des priorités de la lutte au racisme

1. **Reconnaître.** Comprendre ce qu'est le racisme systémique, reconnaître l'existence du problème et cerner les facteurs qui y contribuent comme l'ignorance, les paradigmes du pouvoir et le manque de compréhension mutuelle.
2. **Questionner.** Inciter les individus et les organismes à remettre en question les facteurs culturels (colonialisme, privilèges, patriarcat, complexe du sauveur blanc) plutôt que les répéter. Les espaces de



dialogue et d'ouverture pour écouter occupent une place importante dans ce processus où l'apprentissage mutuel est crucial.

3. **Agir.** Exploiter les partenariats pour que les populations marginalisées et opprimées puissent se faire entendre. Créer un plan qui comprend des actions concrètes pour faire avancer la lutte au racisme. Mettre au point des politiques et des programmes dont les stratégies défient les structures de pouvoir et produisent des résultats réels.

Pour assurer la mise en place d'une approche plus coordonnée de lutte au racisme dans le secteur, Coopération Canada a formé un groupe consultatif qui a élaboré un cadre de lutte contre le racisme à l'intention du secteur. Communiquez avec Coopération Canada pour savoir comment prendre part à l'élaboration collaborative de ce cadre.